

Robotics
SANAYİ A.Ş.

Faaliyet Raporu

(01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİ)

Merkez Adres: Maltepe Mah. Yedikule Çırpıcı
Yol Sk. Topkapı Tic. Merk. 2 Sitesi No:1/133
Zeytinburnu / İstanbul

Sicil No: 916381-0
MERSİS: 0302051606300017
Tarih: 2025

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Dof Robotik Sanayi Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na

1) Görüş

Dof Robotik Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") ve Bağlı Ortaklıkları ("Grup") Yönetim Kurulu'nun 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdellemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un, 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları 2 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (DEVAMI)

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Yunus Can ÇARPATAN'dır.

İstanbul, 2 Mart 2026

PKF Aday Bağımsız Denetim A.Ş.
(A Member Firm of PKF International)



Yunus Can ÇARPATAN
Sorumlu Denetçi

1. GENEL BİLGİLER**1.1 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri**

- 1.1.1 Yönetim Kurulu
- 1.1.2 Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı
- 1.1.3 Yönetim Kurulu Komiteleri
- 1.1.4 Bağımsızlık Beyanı
- 1.1.5 Personele Dair Bilgi
- 1.1.6 Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler
- 1.1.7 Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılımı

1.2 Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

- 1.2.1 Sermaye
- 1.2.2 Ortaklık Yapısı
- 1.2.3 İmtiyazlı Paylar
- 1.3 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı Bağlı Ortaklıkları ve Pay Oranları

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR**3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**

- 3.1 Ana Faaliyet Alanları
- 3.2 Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
- 3.3 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler
- 3.4 Şirketin Organizasyon Yapısı

4. ŞİRKETİN YARARLANDIĞI TEŞVİKLER**5. ŞİRKETİN YETERLİLİK, SERTİFİKASYON, TESCİL BELGELERİ VE ÜYELİKLER****6. ÖNEMLİ DİĞER BİLGİLER**

- 6.1 İlişkili Taraf İşlemleri
- 6.2 Kâr Dağıtım Politikası
- 6.3 Finansal Risk Yönetimine İlişkin Bilgiler
- 6.4 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
- 6.5 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar
- 6.6 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar
- 6.7 Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
- 6.8 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar
- 6.9 Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dahil Olmak Üzere Olağan üstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler
- 6.10 Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar İle Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar
- 6.11 Şirketin iktisap Ettiği Kendi Payları
- 6.12 Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü
- 6.13 Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmeleri
- 6.14 Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler
- 6.15 Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi İle Diğer Toplumsal Ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi
- 6.16 Çalışanlara Sağlanan Hak ve Menfaatler

7. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ**8. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM****9. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK****10 . FİNANSAL DURUM****11 . DİĞER HUSUSLAR**

Ticaret Unvanı:	DOF Robotik Sanayi A.Ş.
Raporun Ait Olduğu Dönem:	01.01.2025 - 30.09.2025
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	625.000.000
Ödenmiş Sermaye:	155.000.000
Bist'te İşlem Gördüğü Pazar:	Yıldız Pazar
Ticaret Sicili Numarası:	916381-0
Merkez Adresi:	Maltepe Mah. Yedikule Çırpıcı Yol Sk. Topkapı Tic. Merk. 2 Sitesi No:1/133 Zeytinburnu / İstanbul
İletişim Bilgileri Telefon:	+90 212 801 0003
İnternet Sitesi Adresi:	www.dofrobotics.com

1.1 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri

1.1.1 Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyeleri 18.10.2024 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında görevlendirilmişlerdir.

AD SOYAD	GÖREVİ	SÜRESİ
MUSTAFA MERTCAN	Yönetim Kurulu Başkanı	18.10.2024-18.10.2027
BAKIT BAYDALİEV	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	18.10.2024-18.10.2027
MURAT NADİR TANSEL SARAÇ	Yönetim Kurulu Üyesi	18.10.2024-18.10.2027
FATİH MEHMET KEÇEBİR	Yönetim Kurulu Üyesi	18.10.2024-18.10.2027
İSKENDER BALCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.10.2024-18.10.2027
KAAN ÖZÇELİK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.10.2024-18.10.2027

Mustafa Mertcan – DOF Robotik Sanayi A.Ş. Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa Mertcan, 2006 yılında üniversite yıllarında simülatörlerle girişimcilik yolculuğuna başlamıştır. 2009 yılında ilk simülatörünü piyasaya sürdükten sonra şirketini uluslararası pazarlara açmış, 60 ülkede yüzlerce kurulum gerçekleştirmiştir. Şirketin ihracatı, toplam ticaret hacminin %95'ini oluşturmakta ve Amerika ile Asya'da önemli pazar paylarına sahiptir.

Aynı zamanda ulusal bir haber kanalında haftalık olarak yayınlanan “Dijital Beyin” adlı yapay zekâ programının daimî konudur.

Mustafa Mertcan, DOF Robotik Sanayi A.Ş.'deki görevlerinin yanı sıra:

- TEPEA (Tüm Eğlence Park Etkinlik ve Atraksiyon Derneği) Kurucu Başkanı
- Hali hazırda TEPEA Yüksek İstişare Kurulu Üyesi

Ayrıca birçok farklı sivil toplum kuruluşunda görev almış ve halen **DEİK Türkiye-Portekiz İş Konseyi Başkanlığı** görevini yürütmektedir. Görev aldığı bu kuruluşlarda Türkiye'nin ekonomik ilişkilerini geliştirmeye ve ülkenin teknolojik görünümüne katkı sağlamaya devam etmektedir.

Bakıt Baydaliev - Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO

Bakıt Baydaliev, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Ardından Marmara Üniversitesi İİBF'de, Geçiş Döneminde Rusya Ekonomisi üzerine Ekonomi ve Siyaset Bilimi Yüksek Lisansı yapmıştır.

2008 yılında Flokser Group'a BDT Bölge Direktörü olarak katılan Baydaliev, ithalat/ihracat, ürün araştırma ve iş geliştirme alanlarında kapsamlı deneyim kazanmış ve satış ile pazarlama faaliyetlerine odaklanmıştır.

2012 yılında Simülator Makine Prodüksiyon Ltd. Şti.'ye geçerek simülator sektöründe satış ve pazarlama çalışmalarını sürdürmüştür.

2014 yılında DOF Robotics'e ortak olan Baydaliev, pazarlama faaliyetlerine devam ederken Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almış ve CEO rolünü üstlenmiştir.

Ayrıca, DEİK Türkiye-Meksika İş Konseyi'nde de görev yapmıştır.

Murat Nadir Tansel Saraç - Yönetim Kurulu Üyesi

Murat Nadir Tansel Saraç, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur.

Kariyerine 1998 yılında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi'nde uzman yardımcısı olarak başlamış ve 2005 yılına kadar aynı birimde uzman olarak görev yapmıştır.

Daha sonra Akfen Holding'e katılarak 2009 yılına kadar İştirakler ve Yatırımlar Direktörü olarak çalışmış ve TÜVTürk Araç Muayene İstasyonları A.Ş.'nin kuruluşunda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2007 yılında Akfen GYO A.Ş.'nin kuruluşunu üstlenmiş ve aynı şirketin Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Yurt dışı yatırımlar için Akfen Gayrimenkul Ticareti A.Ş.'yi kurmuş, bu şirketin Genel Müdürlüğü'nü ve Yönetim Kurulu üyeliğini yürütmüştür. 2009-2013 yılları arasında Akfen Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na gayrimenkul geliştirme, finansman ve sermaye piyasası alanlarında danışmanlık hizmeti vermiştir.

Ayrıca, Mayıs 2009-Kasım 2013 tarihleri arasında Güney Ege Tarım İşletmeleri A.Ş.'de Kurucu Ortak olarak, Mayıs 2012-Nisan 2018 tarihleri arasında ise Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş., Flap Kongre A.Ş. ve Egeli&Co Yatırım Holding A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerini yürütmüştür. 2016-2019 yılları arasında Türk Elektronik Para A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

2019-2024 yılları arasında tarım alanında kendi girişimini kurup yönetmiş, Ekim 2024 itibarıyla DOF Robotik Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na katılmıştır.

Fatih Mehmet Keçebir – Yönetim Kurulu Üyesi

Fatih Mehmet Keçebir, iş hayatına 1998 yılında üniversite eğitimi sırasında başlamıştır. Beş yıl boyunca aile firması dışında çalıştıktan sonra, aile şirketi Ayzer Döküm bünyesinde satın alma bölümünde görev almıştır.

2011 yılında şirketin ana faaliyet konusu olan ağır sanayiye hizmet eden demir döküm sektöründen, perakende sektöründe aile eğlence merkezleri (FEC) işletmeciliğine geçişi başlatmıştır. Bugün itibarıyla **7 farklı ülkede 29 farklı AVM'de faaliyet gösteren Bowlingo ve PlayPark markalarını** kurmuş ve bu markaların Türkiye'nin en büyük zincir eğlence işletmeleri arasına girmesini yönetmiştir.

Aynı zamanda, Batı Avrupa ve Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan birçok otomobil fabrikasına ürün tedariki sağlayan, **5 farklı ülkede 350 kişiye istihdam sağlayan Ayzer Döküm'ün Yönetim Kurulu Başkanlığı** görevini sürdürmektedir.

Fatih Mehmet Keçebir, ayrıca **Türkiye Enerji Politikaları ve Ekonomi Araştırmaları Derneği (TEPEA)** kurucu üyesi olup yüksek istişare kurulu üyeliği ve genel başkan vekilliği görevlerini yürütmektedir. **MÜSİAD**'da dört yıl metal ve maden sektör kurulu başkanlığı yaptıktan sonra, 2017 ve 2019 yıllarında Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş, Müsiad Yüksek İcra Kurulu üyeliği ve Global Üst Kurulu Başkanlığı sırasında Genel Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir.

İskender Balcı – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İskender Balcı, Marmara Üniversitesi İşletme (İngilizce) bölümünden 2010 yılında mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından gerekli sınavlara hazırlanarak 2012 yılında T.C. Ticaret Bakanlığı'nda (Mülga Ekonomi Bakanlığı) Dış Ticaret Uzman Yardımcısı olarak mesleğe başlamıştır.

Yeterlik sınavlarını başarıyla tamamladıktan sonra "Türkiye'de ve Dünyada Ar-Ge Teşvikleri" başlıklı uzmanlık tezini tamamlayarak Dış Ticaret Uzmanı olarak görevine devam etmiştir. Bu süreçte, Ürün Güvenliği ve Denetimi, Yabancı Sermaye ve Yatırım Teşvikleri konularında çalışmalar yürütmüş ve birçok uluslararası fuara Bakanlık Temsilcisi olarak katılmıştır. Daha sonra Bakanlıkta Denetim Personeli olarak görev almıştır.

Ocak 2018'de T.C. New York (ABD) Başkonsolosluğu bünyesinde Ticaret Ataşesi olarak görev yapmış, üç yıl süren bu görev süresi boyunca ticari ilişkiler ve uluslararası iş geliştirme süreçlerinde aktif rol almıştır.

Ticaret Ataşeliği sonrasında Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu (MKE) bünyesinde önce Pazarlama ve İhracat Daire Başkanı, ardından Pazarlama ve Satış Direktörü olarak çalışmış ve kurumun Makine ve Kimya A.Ş. olarak yeniden yapılandırılması sürecinde aktif rol üstlenmiştir. Bu dönemde savunma sanayi alanında birçok uluslararası fuara katılmış ve yerli ile yabancı devlet erkânıyla istişare süreçlerini yürütmüştür.

Sonraki dönemde kurumsal kariyerine ara vererek e-ticaret alanında girişimci olarak çalışmalarını sürdürmekte, aynı zamanda **Özata Denizcilik A.Ş.** bünyesinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Kaan Özçelik – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Av. Kaan Özçelik, lisans eğitimini **Doğuş Üniversitesi Hukuk Fakültesi**'nde tamamlamış ve 2015 yılında mezun olmuştur. Mezuniyetinin ardından **İstanbul Barosu**'na kayıtlı olarak avukatlık yapmaktadır.

Ayrıca, **Uluslararası Sermaye Piyasaları Hukuku** alanında akademik çalışmaları bulunmaktadır.

1.1.2. Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı, üyeleri ile şirket üst düzey yöneticileri Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesinin ilgili maddelerinde belirtilen yetkilerle ve Yönetim Kurulunun **03.11.2025** tarihli **21** sayılı iç yönergesi ile şirketin temsilini, yönetimini gerçekleştirmektedir.

1.1.3 Yönetim Kurulu Komiteleri

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim Tebliği”ne uyum amacıyla 13.10.2025 tarih ve 17 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile komiteler yeniden oluşturulmuştur.

• Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetimden sorumlu komite toplantıları en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Denetimden Sorumlu Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

AD SOYAD	GÖREVİ	SÜRESİ
İSKENDER BALCI	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
KAAN ÖZÇELİK	Üye	Bağımsız Üye

• Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin erken saptanması komitesi; Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal,operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek risklerin ve faydalanabilecek fırsatların şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite toplantıları her iki ayda bir defa olmak üzere yılda en az altı defa toplanır, katılanların oybirliği ile karar alınır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

AD SOYAD	GÖREVİ	SÜRESİ
İSKENDER BALCI	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
KAAN ÖZÇELİK	Üye	Bağımsız Üye

• Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim komitesi; şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir. Komite prensip olarak en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez ve gerek görülen hallerde bu süre beklenmeksizin toplanır, katılanların oybirliği ile karar alır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 11’inci maddesi gereğince, Şirketin Sermaye Piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için Şirket’in Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümüne şirket genel müdürüne bağlı olarak çalışmak ve yürüttüğü faaliyetler ile ilgili yılda en az bir kere şirket yönetim kuruluna raporlama yapmak üzere yatırımcı ilişkileri yöneticisi atanmış, yatırımcı ilişkileri yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görevlendirilmiştir.

AD SOYAD	GÖREVİ	SÜRESİ
KAAN ÖZÇELİK	Kurumsal Yönetim Komitesi	Bağımsız Üye
PELİN GÜLEÇ	Üye	Yatırımcı İlişkileri Direktörü

1.1.4 Bağımsızlık Beyanı

Şirketin bağımsız yönetim kurulu üyelerinin vermiş oldukları bağımsızlık beyanları aşağıdaki gibidir:

Bağımsızlık Beyanı

Dof Robotik Sanayi Anonim Şirketi (“Şirket”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (II-17.1) belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu belirttim. Bu kapsamda;

- a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10’a göre şirketin yönetim kontrolü yada Türkiye Muhasebe Standartları 28’e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev vesorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, - sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetimde dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev vesorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- e) 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu’na (“GVK”) göre Türkiye’de yerleşik olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çekişmelerinde tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- j) Finans konusunda 5 yıldan fazla tecrübeye sahip olduğumu beyan ederim. Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

İskender BALCI

Bağımsızlık Beyanı

Dof Robotik Sanayi Anonim Şirketi (“Şirket”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun 3 Ocak 2014 tarihli ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (II-17.1) belirtilen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterlere göre “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu belirttim. Bu kapsamda;

- a) Şirkette, Türkiye Finansal Raporlama Standartları 10’a göre şirketin yönetim kontrolü yada Türkiye Muhasebe Standartları 28’e göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıkları ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, - sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetimde dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı ve/veya yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam nedeniyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- e) 31 Aralık 1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu’na (“GVK”) göre Türkiye’de yerleşik olduğumu
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çakışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiğim şirket adına temsil görevlerine zaman ayıracağımı,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- j) Finans konusunda 5 yıldan fazla tecrübeye sahip olduğumu beyan ederim. Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Kaan ÖZÇELİK

1.1.5 Personele Dair Bilgi

31.12.2025 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 108 kişidir.

1.1.6 Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

“Şirketimizin esas sözleşmesinde Şirketimiz Çıkarılmış Sermayesinin **125.000.000 TL**’den **155.000.000 TL**’ye yükseltilmesine ilişkin Şirketimiz esas sözleşmesinin “Sermaye ve Payların Türü” başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine uygun görüş verilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı’na gerekli başvurular yapılmış, ilgili onaylar alınmıştır. Genel kurul onayına istinaden Şirket esas sözleşmesinin “Sermaye ve Payların Türü” başlıklı 6. maddesi 07/11/2025 tarihinde tescil edilmiş olup, 07/11/2025 tarihli 11453 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır.”

1.1.6 Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılımı

Şirket Yönetim Kurulumuz 01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde **17 adet** toplantı düzenlemiştir. Yönetim Kurulu toplantısı üyelerimizin çoğunluğunun katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

1.2 Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar**1.2.1 Sermaye**

Şirketimizin Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi 155.000.000 TL’dir.

1.2.2 Ortaklık Yapısı

ORTAĞIN ADI SOYADI	SERMAYEDEKİ PAYI (TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)	OY HAKKI ORANI (%)
MUSTAFA MERTCAN	88.000.000	56,77	56,13
BAKIT BAYDALİEV	22.000.000	14,19	14,03
DİĞER	45.000.000	29,04	29,84
TOPLAM	155.000.000	100	100

1.2.3 İmtiyazlı Paylar

A) İmtiyazlı Pay Miktarı: 5.000.000-TL

B) İmtiyazlı Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklama: A grubu imtiyazlı pay sahiplerinin Yönetim Kurulunda aday gösterme ve Genel Kurulda oy hakkı kullanımında imtiyazı bulunmaktadır. Her bir pay 5 oy hakkına sahiptir.

1.3 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı Bağlı Ortaklıkları ve Pay Oranları

ÜNVANI	KURULU OLDUĞU ÜLKE	FAALİYETİ	İŞTİRAK ŞEKLİ	İŞTİRAK / BAĞLI ORTAKLIK	İŞTİRAK PAYI VE SAHİP OLUNAN OY HAKKI (%)	SERMAYESİ
Simülasyon Makine Produksiyon Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Türkiye	(i) Eğlence Faaliyetleri (ii) Makine ve Teçhizat, (iii) Otomotiv (iv) Gayrimenkul ve İnşaat	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	90	1.000.000,00 TL
MM Yazılım Anonim Şirketi	Türkiye	Bilgisayar Programlama Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	90	250.000,00 TL
DOF Robotics Inc.	Amerika	Hareketli Sürüş Simülasyonları	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100	359.532,00 USD
DOF Robotics B.V.	Hollanda	(i) Belirli Amaçlara Yönelik Diğer Makine ve Ekipmanların İmalatı, (ii) Yazılım Geliştirme, Üretim ve Yayımlama, (iii) Finansal Holding Faaliyetleri	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	100	100,00 Euro
Grizzle Siber Güvenlik Yazılım A.Ş.	Türkiye	Siber Güvenlik Yazılımlar	Doğrudan	Bağlı Ortaklık	51	250.000,00 TL

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1.01.2025 - 31.12.2025 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve Üst düzey yöneticilere ödenen ücret toplamı

6.300.000 TL'dir.

3. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

3.1 Ana Faaliyet Alanları

Şirketimiz, Türkiye'deki hareket simülatörleri üreticilerinden biri olarak; ileri teknoloji, yapay zekâ, sanal ve artırılmış gerçeklik, robotik sistemler, sürükleyici eğitim ve eğlence teknolojileri, hareketli simülatörler, oyun ve içerik geliştirme ile görüntü yorumlama yazılım teknolojileri gibi yüksek katma değerli robot ve yazılımlar geliştirmektedir.

Şirketimiz, bu ürünleri temalı parklara ve endüstriyel sektörlere yönelik otonom teknolojilerle sunmaktadır. Ürün yelpazesinin yaklaşık yüzde 90 oranına karşılık gelen kısmını "DOF Robotics" markasıyla dünyada 60'tan fazla ülkeye ihraç etmektedir.

Şirketimiz, ABD ve Çin başta olmak üzere, Universal Studios, Marvel ve Warner Bros gibi dünyanın ziyaret edilen tema parklarına ürünler geliştirmektedir. Angry Birds, Monster Jam, Transformers ve Smurfs gibi bilinen markalarla (IP'lerle) ortak projeler gerçekleştirmektedir. Bu markalar için tamamıyla sıfırdan tematik ortam denilen; özel efektlerle güçlendirilmiş, sanal gerçekçi ortamlar oluşturulmaktadır.

Şirketimizin ürün portföyü, tümü 35'ten fazla model tipi içeren "Eğlence Simülatörleri, Eğitim Simülatörleri, Çoklu Görev Yapabilen Sanayi Robotları, Video Oyunları ve Yazılımları" kırılımında 3 ana kategori altında yapılandırılmıştır.

Eğlence Simülatörleri: Şirketimizin üretilen 13 farklı eğlence simülatör ürünü bulunmaktadır. Bu simülatörlerin satışları tema park, eğlence merkezleri ve bireysel müşterilere yapılmaktadır. Bu ürünlere ek olarak müşteri taleplerine göre yeni ürün konseptleri ve tasarımları geliştirilmektedir.

İçerik, CGI ve Oyunlar: Şirketimizin üretilen 21'den fazla farklı VR film ürünü ve etkileşimli donanımsal yarış oyunları "Uzay Madenci, Meteor Vurma ve Angry Birds" oyunları bulunmaktadır. Bu film ve oyunların kurulumu, yapılan simülatörlere lisanslanarak müşterilere çeşitlilik sağlaması amaçlanmıştır. Bünyesinde Türkiye'nin ileri düzey CGI ekibini bulunduran DOF Robotics eğitim unsurları barındıran denizaltı, zamanda yolculuk ve uzay temalı ortam ve simülatörlere uyumlu özel içerikler geliştirmektedir. Söz konusu içerikler gerçek zamanlı tepkime ile yapay zekâ ile uyumlu çalışmaya hazır bir şekilde geliştirilmektedir.

Robotik Çözümler: Şirketimiz, pandemi döneminde Ar-Ge çalışması yaparak tam otonom bir robot olan AMR (Otomatik Mobil Robotu) tasarlamıştır. Bu araç salgın esnasında hastane ve kapalı alanların sterilize edilmesi için kullanılmış olup şirkete ait yazılım ve mekanik tasarıma sahiptir. Günümüzde robotun geliştirilmesine devam edilerek yapay zekâ entegreli çalışma prensibine dayandırılmıştır. Her alanda hizmet verebilecek olan bu robot bilgi toplamak, bilgi sağlamak, tavsiyelerde bulunmak, acil destek verebilmek ve bulunduğu ortamda programlanmış tüm ünitelere bağlanma özelliği ile insanların hayatlarını kolaylaştırmak ve iş dünyasında etkinlik kazandırmak için geliştirilmektedir.

3.2 Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirketimiz, simülasyon, VR/AR, yapay zekâ destekli eğlence sistemleri, otonom robot teknolojileri ve Dark Ride, Immersive Tunnel, Flying Theater gibi hikâye bazlı sürükleyici simülasyonlar alanlarında uluslararası standartlara uygun Ar-Ge altyapısına sahiptir.

Ana prensibimiz, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamaktır. Bu amaçla geliştirdiğimiz ürünler, müşterilerimize yalnızca yerel pazarda değil, özellikle yurt dışı pazarlarda da güçlü bir rekabet avantajı kazandırmaktadır.

Ar-Ge merkezimizde, her biri kendi alanında uzmanlaşmış 34 araştırmacı görev almaktadır. Kadromuzda 4 yüksek lisans, 23 lisans ve 4 meslek yüksekokulu mezunu araştırmacı bulunmaktadır.

Ar-Ge merkezimiz, farklı uzmanlık alanlarına göre organize edilmiş çok disiplinli birimlerden oluşmaktadır. Bu yapılanma sayesinde, her proje ihtiyacına özel çözümler üretilebilmekte ve hızlı prototipleme ile sahada test süreçleri etkin bir şekilde yürütülebilmektedir.

Merkezimizde yer alan birimler şunlardır:

Mekanik Tasarım Birimi: Simülatör, hareket platformları ve otonom sistemlerin mekanik tasarımları, CAD/CAE analizleri ve prototip imalat süreçlerini yürütmektedir.

Gömülü Yazılım Geliştirme Birimi: Simülasyon yazılımları, kontrol arayüzleri, PCB tasarımı ve yazılımı geliştirmektedir.

Oyun Geliştirme Birimi: Oyun içerikleri, simülasyon deneyimleri ve özgün oyun senaryoları geliştirilmektedir.

Yapay Zekâ Geliştirme Birimi: Görüntü işleme, sesli etkileşim, otonom karar verme sistemleri ve yapay zekâ destekli müşteri deneyimi çözümleri geliştirmektedir.

Otonom Robot Geliştirme Birimi: AGV/AMR sistemlerinin yazılım ve donanım entegrasyonunu, filo yönetimi algoritmalarını ve güvenlik standartlarına uygun sürüş sistemlerini tasarlamaktadır.

Robotik Sistem Geliştirme Birimi: Robotik hareket sistemleri, servo kontrollü platformlar, güvenlik sensörleri ve ileri kontrol algoritmalarını geliştirmektedir.

Elektrik ve Otomasyon Birimi: Servo motor sürücüleri, kontrol panoları, sensör entegrasyonları, enerji yönetim sistemleri ve elektriksel otomasyon altyapısının tasarım ve üretimini gerçekleştirmektedir.

2025 Yılında Geliştirilen ve Geliştirilmesi Devam Eden Projeler:

Otonom Dark Ride Projesi

DOF Robotics'in geliştirme sürecinde olan bu proje, ziyaretçilerin eğlence deneyimlerini kişiselleştirilmiş ve otonom hale getirmeyi amaçlamaktadır. ROS tabanlı yazılım mimarisi, kablosuz iletişim altyapısı ve yapay zekâ destekli otonom hareket sistemleri sayesinde araçlar sahne efektleriyle gerçek zamanlı etkileşim kurabilmektedir.

Senaryolar ziyaretçilerin davranışlarına göre dinamik biçimde uyarlanmakta; ışık, ses, duman ve animatronik efektlerle tam senkronize çalışmaktadır. Bu sistem, Dark Ride konseptini klasik bir yolculuktan çıkarıp akıllı, etkileşimli ve veri odaklı bir deneyim platformuna dönüştürmektedir.

Meta AI Human Projesi

Meta AI Human, yapay zekâ destekli dijital insan teknolojilerini simülasyonlarla buluşturan yenilikçi bir projedir. Gerçek zamanlı yüz animasyonu, dudak senkronizasyonu, jest ve mimik üretimi gibi özellikler sayesinde ziyaretçilerle doğal etkileşim sağlanmaktadır.

Doğal dil işleme (NLP), ses tanıma ve çoklu dil desteği sayesinde rehberlik, hikâye bazlı karakter deneyimi veya dijital asistan gibi çok çeşitli uygulamalara sahiptir. Bu sistem, tema parkları dışında turizm, kültür ve eğitim alanlarında da gerçekçi etkileşimli çözümler sunmaktadır.

AIQ Projesi (Yapay Zekâ Destekli Akıllı Foto Kabin)

AIQ, ziyaretçilere yapay zekâ tabanlı yüz tanıma ve görüntü işleme algoritmaları ile kişiselleştirilmiş fotoğraf ve animasyon çıktıları sunmaktadır. Sistem; kullanıcıların yüz ifadelerini analiz ederek özel efektler ve animasyonlarla birleşmiş içerikler oluşturur.

Bulut altyapısı entegrasyonu sayesinde ziyaretçiler çıktıları anında sosyal medya ile paylaşabilmekte, bu da sistemin etkileşimini artırmaktadır. Kompakt yapısı, kolay kurulum avantajı ve yüksek kişiselleştirme kapasitesiyle eğlence sektöründe hızla yaygınlaşabilecek bir üründür.

Flying Theater Müşteri Takip ve İstatistik Sistemi

Bu sistem, YOLO tabanlı görüntü işleme algoritmaları ile katılımcıların sayısını, oturma düzenlerini ve hareketliliklerini analiz etmektedir. Elde edilen veriler, AWS bulut altyapısı üzerinden işlenerek işletmelere detaylı istatistiksel raporlar sunulmaktadır.

Gerçek zamanlı analizler sayesinde ziyaretçi yoğunluğu, giriş-çıkış süreleri ve oturum bazlı kullanım verileri takip edilebilmektedir. Bu sistem, operasyonel optimizasyon, güvenlik yönetimi ve içerik geliştirme süreçlerine veri temelli katkı sağlamaktadır.

2 Eksenli Aktif Hareketli İnteraktif Simülasyon Sistemi

Kullanıcıların doğrudan dahil olabildiği bu simülasyon sistemi, ekran destekli aktif hareket platformu üzerine kuruludur. Platformun hareketleriyle senkronize çalışan interaktif oyunlaştırma kurguları, ziyaretçilerin yalnızca izleyici değil, deneyimin bir parçası olmasını sağlar. Sistem Angry Birds temasına sahiptir.

Yapısı itibarıyla kompakt, ölçeklenebilir ve hızlı devreye alınabilir bir çözüm sunmaktadır. Eğitim simülasyonlarından yarışma temalı içeriklere kadar geniş bir yelpazede kullanılabilir.

6 Eksenli Pasif Hareketli Simülatör için VR Animasyon İçeriği Projesi

Pasif hareketli simülatörler için özel olarak geliştirilen bu proje, yüksek çözünürlüklü VR animasyon içerikleri ile sürükleyicilik sağlamaktadır. İçerikler, platformun hareket kabiliyetiyle tam uyumlu olacak şekilde optimize edilmiştir.

Bu yaklaşım, düşük maliyet, yüksek deneyim dengesi sayesinde özellikle giriş seviyesi eğlence parkları için cazip bir çözüm oluşturur. Farklı yaş gruplarına uygun tematik içerikler kolayca uyarlanabilmektedir.

Görüntü İşleme Destekli Müşteri İstatistik Sistemi

Ziyaretçilerin akışını ve davranışlarını izlemek üzere tasarlanan bu sistem, ileri görüntü işleme algoritmaları ile çalışmaktadır. Yoğunluk ölçümleri, ortalama bekleme süreleri ve etkileşim oranları yüksek doğrulukla belirlenmektedir.

Toplanan veriler, müşteri deneyimini artırarak, müşterilerimize cirolarını daha güvenli bir şekilde takip etme imkânı sağlamaktadır.

7 Eksenli Roller Coaster Simülatörü için Yüksek Çözünürlüklü Sanal Gerçeklik Simülasyonu

Bu proje, 7 eksenli roller coaster platformu ile tam senkronize çalışabilen yüksek çözünürlüklü VR içeriklerinin geliştirilmesini kapsamaktadır.

Hızlanma, ivmelenme, ani dönüş ve serbest düşüş gibi fiziksel hareketler, görsel senaryolarla bütünleştirilmiştir. Ziyaretçilere hem fiziksel hem de sanal boyutta üst düzey sürükleyici bir macera sunulmaktadır.

2 Eksenli Pnömatik Aktif Hareketli Tek Kişilik Simülatör Projesi

Kompakt yapıya sahip bu platform, pnömatik tahrik sistemi ile çalışmaktadır. Tek kişilik kullanım için optimize edilmiş yapısı sayesinde AVM'ler, fuarlar ve küçük ölçekli eğlence alanları için idealdir.

Kısa sürede kurulum yapılabilmesi, düşük enerji tüketimi ve kolay taşınabilirlik özellikleriyle öne çıkar. Kullanıcı dostu kontrol sistemleri sayesinde farklı yaş grupları için rahatlıkla kullanılabilir.

Uçuş Simülatörü Projesi

2 eksenli robotik hareket platformu üzerine kurulu olan bu sistem, 360° roll ve 10° pitch hareket kabiliyetiyle gerçek uçuş deneyimini birebir simüle etmektedir.

Yüksek çözünürlüklü şehir ve doğa haritaları, gerçek zamanlı Unreal Engine oyun motoru ve ışıklandırma sistemleri ile desteklenmiştir. Eğlence endüstrisi alanında kullanılabilen bu simülatör, AVM'lerdeki eğlence alanlarına uygun olacak şekilde basit tak çalıştır sisteme sahiptir.

Savunma Sanayine Yönelik Aktif Simülasyon Sistemi

Savunma odaklı geliştirilen bu sistem, 6 eksenli robotik hareket platformu ve yüksek hassasiyetli sensörlerle donatılmıştır. Amaç, askeri personelin eğitim süreçlerinde gerçekçi senaryolar sunmaktır.

Gerçek zamanlı hareket senkronizasyonu, farklı arazi ve operasyon koşullarını simüle etmeyi mümkün kılar. Bu sistem, maliyetleri düşürürken güvenliği artıran stratejik bir eğitim aracı olarak öne çıkmaktadır.

Beezy Otonom Mobil Robot Projesi

DOF Robotics'in geliştirdiği Beezy, eğlence ve endüstriyel alanlarda kullanılabilecek yeni nesil bir otonom mobil robot çözümüdür. LIDAR sensörleri, yapay zekâ tabanlı navigasyon algoritmaları ve filo yönetim altyapısı ile donatılmıştır.

Beezy, çevresini yüksek hassasiyetle algılayarak insanları kamera sistemi aracılığıyla tespit edebilir ve sesli etkileşim kurabilir. Bu özellikler, robotun yalnızca yönlendirme ve taşımacılık görevleri değil; aynı zamanda ziyaretçi bilgilendirme, karşılama ve güvenlik gibi görevleri de otonom şekilde yerine getirmesini sağlar. Modüler yapısı sayesinde farklı görev senaryolarına kolayca uyarlanabilir.

Düşük enerji tüketimi, yüksek taşıma kapasitesi ve akıllı sensör füzyonu sayesinde Beezy, endüstriyel tesislerden AVM'lere kadar geniş bir kullanım alanında verimlilik ve etkileşim odaklı bir çözüm sunmaktadır.

Immersive Tunnel Projesi (Mars Temalı İçerik)

Immersive Tunnel, çoklu ekran yapısına sahip tünel formatında kurgulanmış, hikâye bazlı sürükleyici bir deneyim platformudur.

Bu proje kapsamında geliştirilen Mars temalı içerik, yüksek çözünürlüklü görseller ve dinamik efektlerle desteklenmiştir. Ziyaretçiler, 6 eksenli robotik hareket platformları ve çevresel efektler sayesinde adeta uzay yolculuğu yapıyormuş gibi hissetmektedir.

Smurfs (Şirinler) VR İçeriği Projesi

Dünyaca ünlü Smurfs (Şirinler) markası için hazırlanan bu proje, lisanslı eğlence içerikleri alanında DOF Robotics'in gücünü ortaya koymaktadır.

Ziyaretçiler, geliştirilen yüksek çözünürlüklü VR içerik aracılığıyla Şirinler evrenini keşfedebilmekte; karakterleri ve hikâyeyi yakından eğlenceli bir şekilde inceleyebilmektedir. Renkli görseller, tematik hikâyeler ve özel efektler sayesinde proje hem çocuklar hem de aileler için cazip bir deneyim sunmaktadır.

Yapay Zeka Destekli Satış Otomasyonu Projesi

Bu proje, DOF Robotics'in eğlence teknolojileri alanındaki ürünleri için yapay zekâ destekli otomatik müşteri bulma, ön niteliklendirme ve satış destek altyapısı geliştirilmesini amaçlamaktadır.

Geliştirilen sistem; ürün teknik özelliklerini, kullanım senaryolarını ve hedef sektörleri analiz ederek, küresel ölçekte potansiyel müşterileri otomatik olarak tespit edebilmektedir. Yapay zekâ algoritmaları; firma web siteleri, açık ticari veriler, ithalat-ihracat kayıtları ve sektörel veri kaynaklarını analiz ederek karar verici profilleri ve satış stratejilerini belirlemektedir.

Sistem kapsamında:

- Ürün-sektör eşleştirmesi yapan AI analiz motoru
- Potansiyel müşteri skorlama (lead scoring) algoritmaları
- Otomatik e-posta ve takip senaryoları
- Satış ekipleri için AI destekli müşteri brifingleri
- Toplantı ve teklif süreci için karar destek modülleri
- CRM ile performans takip modülleri geliştirilmiştir.

Bobsleigh (Buz Kızağı) Simülatörü Projesi

Bobsleigh Simülatörü Projesi, yüksek ivmeli kış sporları deneyimini güvenli, kompakt ve ticari kullanıma uygun bir simülasyon sistemi olarak sunmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında, gerçek bobsleigh pistlerinin fiziksel dinamikleri detaylı olarak analiz edilerek, yüksek hız, merkezkaç kuvveti ve ani yön değişimleri gerçekçi biçimde simüle edilmektedir.

Geliştirilen sistem:

- Çok eksenli aktif hareket platformu
- Yüksek çözünürlüklü Unreal Engine Oyun motorunda geliştirilen oyun
- Gerçek pist verilerine dayalı fizik tabanlı hareket algoritmaları
- Dinamik hareket, ses, rüzgâr ve titreşim efektleri ile donatılmaktadır.

Simülatör, kullanıcıya yüksek adrenalinli fakat kontrollü bir deneyim sunacak şekilde tasarlanmış olup; AVM'ler, tema parkları, müzeler ve spor deneyim merkezleri için uygundur. Simülatör ve oyun hem tek kişilik hem de çoklu kullanıcı senaryolarına uyarlanabilir yapıda geliştirilmiştir.

Faydalı Model / Patent Sürecinde Olan Ürünler:**Bisiklet Simülatörü Manyetik Fren Sistemi**

Voyager Metabike projesi kapsamında geliştirilen bu sistem, manyetik direnç prensibi ile pedal gücüne göre dinamik frenleme sağlar. Mekanik sürtünme olmadan sessiz çalışır, uzun ömürlüdür ve gerçekçi sürüş hissi sunar.

Kamera Destekli Sayaç Sistemi

YOLO tabanlı görüntü işleme algoritmalarıyla çalışan bu sistem, simülatör kullanıcılarını otomatik olarak sayar ve anlık verileri raporlar. Eğlence merkezlerinde kullanım istatistikleri ve güvenlik kontrolü için yenilikçi bir çözümdür.

Tekli Koltuk Ani Düşüş Hareket Mekanizması

Dark ride ve tematik simülatörlerde kullanılan bu sistem, elektromekanik düşüş mekanizması sayesinde tek koltukta kısa süreli serbest düşüş etkisi oluşturur. Güvenlik sensörleri ve kilitleme sistemiyle yüksek güvenlikte fiziksel deneyim sunar.

DOF Robotics, üniversitelerle yürüttüğü stratejik iş birlikleri sayesinde hem akademik araştırmaları desteklemek hem de geleceğin mühendislerine uygulamalı deneyim kazandırmaktadır. Bu iş birlikleri; ortak Ar-Ge projeleri, staj programları, tez çalışmaları ve uzun dönem sanayi uygulamaları şeklinde sürdürülmektedir.

2025 Yılında Kazanılan Ödüller:**• Turkishtime Ar-Ge Ödülleri – Makine ve Aksamlar Sektöründe İlk 10:**

DOF Robotics, Turkishtime tarafından düzenlenen 2025 Ar-Ge Ödülleri'nde Makine ve Aksamlar kategorisinde Ar-Ge'ye en fazla yatırım yapan ilk 10 firma arasında yer aldı. Bu ödül, şirketin inovasyona dayalı büyüme stratejisinin güçlü bir göstergesidir.

• TOBB Türkiye 100 – En Hızlı Büyüyen Şirketler Listesi 35. Sıra:

DOF Robotics, 2025 yılı itibarıyla TOBB Türkiye 100 listesinde 35. sırada yer aldı. Bu liste, Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketini belirlemekte olup DOF Robotics'in sürdürülebilir büyüme ivmesini ortaya koymaktadır.

• Technology Fast 50 Türkiye – Winner

DOF Robotics, Deloitte tarafından düzenlenen Technology Fast 50 Türkiye 2025 programında "Winner" unvanı kazandı. Bu ödül, şirketin son beş yıldaki gelir büyümesi, ihracat başarısı ve teknoloji ihracat kapasitesine dayalı olarak verilmiştir.

• IAAPA Expo Europe 2025 – Best Exhibit Award 2.lik Ödülü

DOF Robotics, Avrupa'nın en büyük tema park ve eğlence teknolojileri fuarı olan IAAPA Expo Europe 2025'te, stand tasarımı ve yenilikçi simülasyon deneyimleriyle 'Brass Ring Best Exhibit Award' kategorisinde ikincilik ödülünü kazandı. Bu ödül, şirketin uluslararası alandaki marka gücünü ve teknoloji kalitesini bir kez daha tescilledi.

• Tübitak Bigg 2025 – Spor ve Teknoloji Ödülü

DOF Robotics, geliştirdiği Voyager Metabike Simülasyon Projesi, TÜBİTAK BiGG programı kapsamında Spor ve Teknoloji kategorisinde ödül kazandı. Bu proje, fiziksel egzersizi oyunlaştıran ve IoT tabanlı bisiklet simülasyonu ile kullanıcı etkileşimini artıran bir sistem olarak öne çıktı.

• Kristal Marmara Ödülleri – Yılın En İyi Teknoloji Şirketi

DOF Robotics, 2025 yılında düzenlenen Kristal Marmara Ödülleri'nde "Yılın En İyi Teknoloji Şirketi" ödülüne layık görüldü. Bu başarı, şirketin hem Ar-Ge gücünü hem de inovatif ürün portföyünü bölgesel ölçekte pekiştirdi.

• Arf Yapay Zekâ Ödülleri 2025 – Yenilikçi Projeler Dalında 2.lik Ödülü

DOF Robotics, "Yapay Zekâ ve Görüntü İşleme Teknolojileri Destekli Müşteri İstatistik Sistemi" projesiyle ARF Yapay Zekâ Ödülleri 2025 kapsamında Yenilikçi Projeler Kategorisi'nde ikincilik ödülünü kazandı. Proje, ziyaretçi yoğunluğu, davranış analizi ve etkileşim takibini yapay zekâ ve görüntü işleme teknolojileriyle birleştirerek eğlence endüstrisinde veri odaklı karar destek altyapısı sunmaktadır.

Üniversite-Sanayi İş Birliği Faaliyetleri:**Ortak Ar-Ge Projeleri**

Stevens Institute of Technology (ABD) ve Beykent Üniversitesi ile, insan-yapay zekâ etkileşimini merkeze alan Meta AI Human Projesi yürütülmektedir.

Bu proje kapsamında dijital insanlar, yüz ifadeleri, ses analizi ve doğal dil işleme teknolojileriyle donatılarak gerçek zamanlı etkileşim yeteneğine kavuşturulmaktadır.

Çalışma, insan-bilgisayar etkileşimini yeni bir boyuta taşımayı ve yapay zekâ destekli karakterlerin eğlence, eğitim ve hizmet sektörlerinde kullanılabilirliğini artırmayı hedeflemektedir.

Staj ve Uygulamalı Eğitim İş Birlikleri

Atatürk Üniversitesi ile yapılan anlaşma kapsamında, her eğitim döneminde mühendislik fakültesi öğrencileri DOF Robotics Ar-Ge Merkezi'nde dönem stajı yapmaktadır.

Öğrenciler, yazılım geliştirme, gömülü sistemler, oyun teknolojileri ve mekanik tasarımlarında gerçek projelere dahil edilmektedir.

İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi ile yapılan iş birliği çerçevesinde, 7+1 sistemine uygun olarak öğrenciler son dönemlerini DOF Robotics'te geçirerek mesleki deneyim kazanmaktadır.

Bu model sayesinde öğrenciler, akademik bilgilerini sahada uygulama fırsatı bulmakta vemezuniyet öncesi profesyonel Ar-Ge süreçlerine dahil olmaktadır.

Akademik Katkı ve Bilgi Paylaşımı

DOF Robotics, akademik iş birlikleri kapsamında üniversitelere gözlem paylaşımı, sistem entegrasyon desteği ve prototip erişimi sağlamaktadır.

Şirket yöneticileri ve mühendisleri davetli konuşmacı olarak çeşitli üniversitelerde otonom sistemler, yapay zekâ uygulamaları ve simülasyon teknolojileri üzerine seminerler vermektedir.

Staj ve Uygulamalı Eğitim İş Birlikleri

Atatürk Üniversitesi ile yapılan anlaşma kapsamında, her eğitim döneminde mühendislik fakültesi öğrencileri DOF Robotics Ar-Ge Merkezi'nde dönem stajı yapmaktadır.

Öğrenciler, yazılım geliştirme, gömülü sistemler, oyun teknolojileri ve mekanik tasarımlarında gerçek projelere dahil edilmektedir.

İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi ile yapılan iş birliği çerçevesinde, 7+1 sistemine uygun olarak öğrenciler son dönemlerini DOF Robotics'te geçirerek mesleki deneyim kazanmaktadır.

Bu model sayesinde öğrenciler, akademik bilgilerini sahada uygulama fırsatı bulmakta vemezuniyet öncesi profesyonel Ar-Ge süreçlerine dahil olmaktadır.

2025 Ar-Ge Stratejilerimiz:

DOF Robotics, Ar-Ge faaliyetlerini sadece ürün geliştirme süreci olarak değil, teknoloji yetkinlik, sürdürülebilirlik ve küresel rekabet odağında konumlandırmaktadır. Şirketin stratejik hedefi, eğlence teknolojileri ve robotik sistemlerde pazara yön veren yenilikçi çözümler geliştirmektir.

Yenilikçi Ürün ve Teknoloji Geliştirme

Simülasyon, VR/AR, otonom robot sistemleri ve yapay zekâ tabanlı eğlence teknolojilerinde yeni nesil ürünler geliştirmek temel önceliktir.

Ar-Ge ekibi, ürünlerin performansını artırırken maliyet etkinliğini koruyan modüler ve ölçeklenebilir sistem tasarımlarına odaklanmaktadır.

Yapay Zekâ, Otonomi ve Arcade Odaklı Çözümler

DOF Robotics, eğlence teknolojilerinde yapay zekâ, otonom sistemler ve hikâye odaklı immersive simülasyonları bir araya getirerek kullanıcıya yüksek etkileşimli deneyimler sunmayı hedeflemektedir.

Bu stratejinin önemli bileşenlerinden biri olan ArCade, DOF Robotics'in geliştirdiği düşük maliyetli, kompakt ve erişilebilir simülatör serisidir.

ArCade serisi, DOF'un ileri mühendislik altyapısını korurken üretim maliyetlerini düşüren modüler platform tasarımı anlayışıyla geliştirilmiştir.

Amaç, DOF'un yüksek teknoloji simülasyon deneyimini daha geniş bir kullanıcı kitlesine ulaştırmak ve farklı ölçeklerdeki işletmeler için uygun maliyetli çözümler sunmaktır.

DOF Robotics ayrıca Immersive Tunnel, Flying Theater ve Digital Theme Park projeleriyle, sahne efektleri, senaryo tabanlı içerikler ve gerçek zamanlı hareket senkronizasyonu kullanarak hikâye odaklı immersive deneyimler üretmektedir.

Bu sistemler, DOF'un mühendislik ve içerik geliştirme yetkinliğini birleştirerek ziyaretçiye teknolojiyle duygusal etkileşimi bir arada sunan bütünsel deneyimler sağlamaktadır.

Bu vizyonun paralelinde geliştirilen AIQ, Meta AI Human ve otonom hareketli sistem projeleri, yapay zekâ destekli etkileşim ve veri analitiği kabiliyetleriyle bu immersive altyapıyı tamamlayıcı bir teknoloji ekosistemine dönüştürmektedir.

Üniversite-Sanayi İş Birlikleri Devamı

Ar-Ge stratejisinin önemli bileşenlerinden biri üniversitelerle yürütülen ortak projelerdir.

Stevens Institute of Technology ve Beykent Üniversitesi ile "Meta AI Human" projesi kapsamında insan-yapay zekâ etkileşimi çalışmaları sürmektedir.

Atatürk Üniversitesi ile yapılan dönem stajı iş birliği ve İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi ile yürütülen 7+1 programı kapsamında her dönem öğrenciler DOF Robotics'te uygulamalı deneyim kazanmaktadır.

Yerli Üretim ve Teknolojik Bağımsızlık

Kritik donanım bileşenlerinde yerli üretim oranını artırmak ve ithal bağımlılığını azaltmak hedeflenmektedir.

Motor sürücüler, kontrol kartları, sensör modülleri ve enerji yönetim sistemlerinde yerli Ar-Ge çözümleri geliştirilmektedir.

Ulusal ve Uluslararası Destek Programlarına Katılım

ADOF Robotics Ar-Ge departmanı; TÜBİTAK TEYDEB, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı programları kapsamında yürüttüğü projeleri her yıl ilgili bakanlığın atadığı hakemlerle olandenetimlerini başarı ile tamamlamıştır.

Nitelikli İnsan Kaynağı ve Sürekli Gelişim

Ar-Ge ekibinin teknik kapasitesi, çok disiplinli çalışma kültürü ile desteklenmektedir.

Mühendisler ve tasarımcılar; mekanik, elektronik, gömülü yazılım ve donanım, yapay zekâ ve içerik üretimi alanlarında entegre proje yönetimi ile çalışmaktadır.

Küresel Pazarda Markalaşma ve Rekabet Gücü

DOF Robotics, global eğlence teknolojileri pazarında yalnızca mevcut trendlere cevap verendeğil, trend belirleyen bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

Ar-Ge faaliyetleri sonucunda geliştirilen her teknoloji, ticarileştirme ve ihracat odaklı süreçlerle desteklenmektedir.

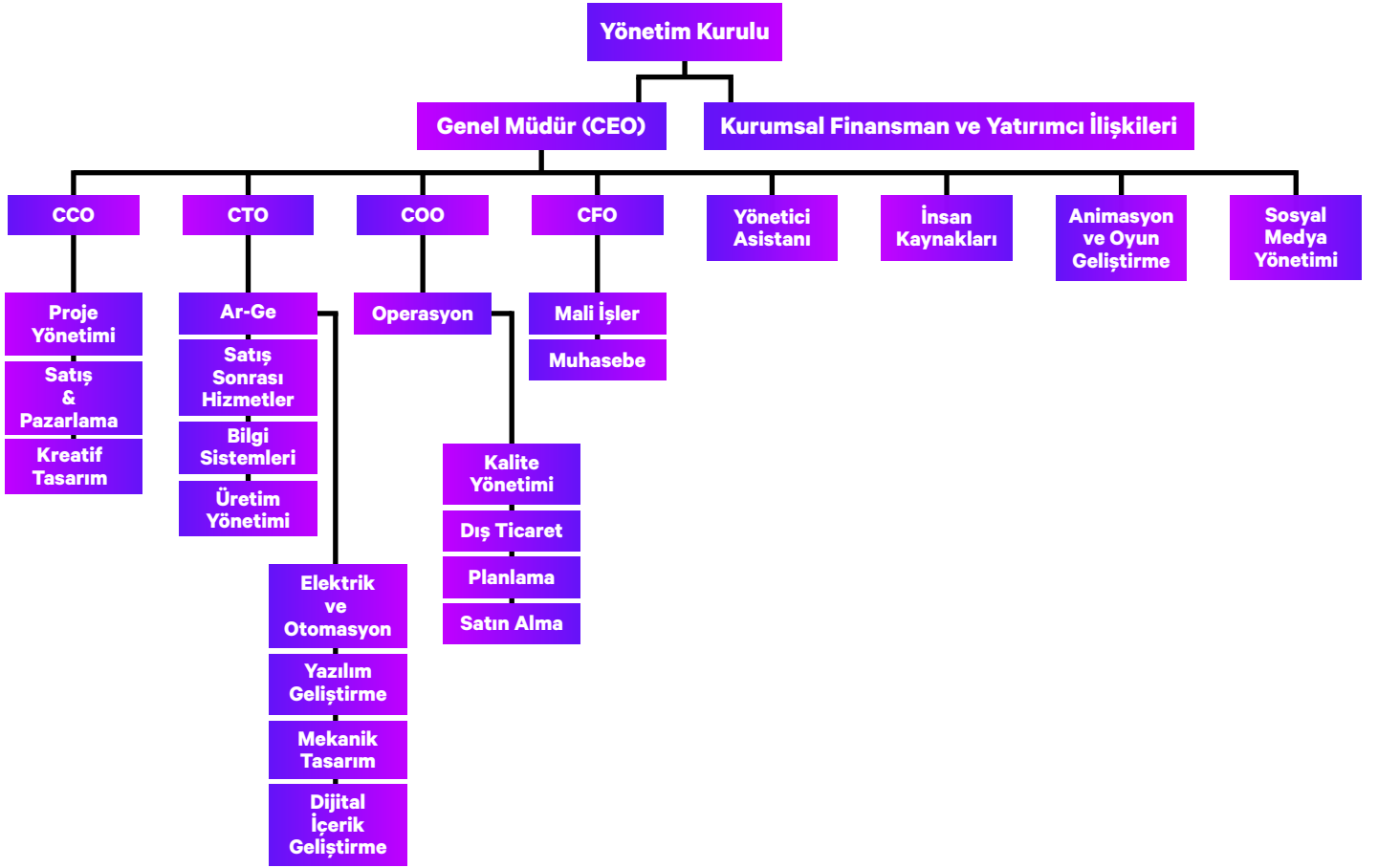
3.3 Şirket Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler

- Marmara Üniversitesi İşletme Kulübü'nün düzenlediği Kristal Marmara Ödülleri'nde "Yılın En İyi Teknoloji Şirketi" ödülünü kazanmıştır.
- BT Haber tarafından düzenlenen Bilişim Zirvesi Etkinliğinde, yalnızca Bilişim Teknoloji Sektöründeki firmaların katılabildiği Yapay Zekâ Arf Ödüllerinde "Görüntü İşleme ve Yapay Zekâ Destekli Müşteri İstatistik Sistemi Projesi" ile "Yenilikçi Proje-İkincilik Ödülü"nü kazanmıştır.
- 22.05.2025 tarihinde Şirketimiz ile JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. arasında Kredi Derecelendirme Hizmet Sözleşmesi imzalanmıştır.

- T.C. İstanbul Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından 24.07.2025 tarih E-71280893-611.02-13111014 sayılı yazıda belirtildiği üzere, Şirketimizin 18.07.2025 tarihli ve 13254785 sayılı yazısı İstanbul ili, Bakırköy İlçesi, Yeşilköy Sb Mah. M Blok No:1 adresinde toplam 2.700 m2 kapalı alanda “çok eksenli hareketli sinema sistemleri, etkileşimi sanal gerçeklik yazılım paketi, arttırılmış gerçeklik uygulama yazılımı” konusunda Şirketimizin İstanbul İhtisas Serbest Bölgesi Şubesi ünvanıyla faaliyette bulunan tesisinin; Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği kapsamında değerlendirilmesi talep edilmiş olup söz konusu faaliyetlerimiz 29/07/2022 tarih ve 31907 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren ÇED Yönetmeliği Ek-1 ve Ek-2 Listelerinde yer almadığından kapsam dışı olarak değerlendirilmiştir.
- Talep toplama sürecini başarıyla tamamlayan Şirketimiz bir rekora imza atarak 2 bin 806 adet yüksek talepte bulunan yatırımcıdan tahsisatın 12,93 katı talep almıştır. Şirket paylarına 348 bin 948 adet yurtiçi bireysel yatırımcıdan tahsisatın 1,84 katı, 150 adet yurtiçi kurumsal yatırımcıdan ise tahsisatın 2,20 katı talep gelmiştir. Satışa sunulan 45 milyon TL nominal değerli paya, yatırımcılardan halka arz büyüklüğünün yaklaşık 3,13 katı olmak üzere, 140 milyon 952 bin 749 TL nominal değerli pay talebi alınmıştır. 340 bin 447 adet yurt içi bireysel yatırımcıya, 148 adet yurt içi kurumsal yatırımcıya ve 2 bin 715 adet yüksek talepte bulunan yatırımcıya olmak üzere toplamda 343 bin 310 yatırımcıya dağıtım yapılmıştır. Halka arz sürecini yatırımcının yoğun ilgisiyle tamamlayan Şirketimiz, 11 Eylül 2025 tarihinde yapılan gong töreniyle birlikte DOFRB koduyla, Borsa İstanbul Yıldız Pazar’da işlem görmeye başlamıştır.
- Turkishtime Ar-Ge Ödülleri’nde ‘Makine ve Aksamları Sektöründe Ar-Ge’ye En Fazla Harcama Yapan İlk 10 Şirket’ arasına girmiştir.
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) öncülüğünde hazırlanan “Türkiye’nin En Hızlı Büyüyen 100 Şirketi” listesinde 35’inci sırada yer almıştır.
- Şirketimiz ABD’de faaliyet gösteren Oklahoma Bilim Müzesi (Science Museum Oklahoma) ile stratejik iş birliği anlaşmasına imza atmış olup, anlaşma kapsamında; müze içerisinde sergilenecek eserlerin, geliştirilmiş robotik sistemler ve zenginleştirilmiş içeriklerle desteklenmesi, yeni nesil uzay deneyimlerinin geliştirilmesi ve üretilmesi planlanmaktadır. Smithsonian Enstitüsü tarafından desteklenen Oklahoma Bilim Müzesi, 40.000 m²’lik alanı ve zengin içerikleriyle ABD’nin önde gelen kurumları arasında yer alıyor ve her yıl 500 binden fazla ziyaretçi ağırlıyor. Dünya genelinde aynı kategoride faaliyet gösteren 5 binden fazla merkez bulunuyor. Bu merkezler eğitim ve eğlenceyi bir araya getiren alanlarda en hızlı büyüyen sektörlerden biri olarak öne çıkıyor. Global ölçekte ziyaretçi sayıları her yıl yaklaşık yüzde 50 oranında artış gösteriyor.
- 23 – 25 Eylül tarihleri arasında İspanya’nın Barcelona kentinde düzenlenen IAAPA Expo Europe 2025’e katılan DOF Robotics, yenilikçi standıyla IAAPA Brass Ring Best Exhibit Award kategorisinde ikincilik ödülüne layık görülmüştür.
- Şirketimiz Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen TİM İnovaLİG 2025 kapsamında, İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü kategorisinde ilk üçe girmiştir.
- 22.10.2025 tarihinde Şirketimiz esas sözleşmesinin “Sermaye ve Payların Türü” başlıklı 6’ncı maddesinin tadili kapsamında, çıkarılmış sermaye artırımına ilişkin gerekli izinlerin alınması amacıyla yaptığımız başvuru, T.C. Ticaret Bakanlığı’nın 05/11/2025 tarihli ve 29833736-105.01.01-80649 sayılı yazısı ile onaylanmıştır.
- Deloitte tarafından düzenlenen Technology Fast 50 Türkiye 2025 programında “Winner” unvanı kazanmıştır.
- Avrupa’nın en büyük tema park ve eğlence teknolojileri fuarı olan IAAPA Expo Europe 2025’te, stand tasarımı ve yenilikçi simülasyon deneyimleriyle Brass Ring Best Exhibit Award kategorisinde ikincilik ödülünü kazanmıştır.
- Voyager Metabike Simülasyon Projesi, TÜBİTAK BiGG programı kapsamında Spor ve Teknoloji kategorisinde ödül kazanmıştır.

- Yapay Zekâ ve Görüntü İşleme Teknolojileri Destekli Müşteri İstatistik Sistemi” projesiyle ARF Yapay Zekâ Ödülleri 2025 kapsamında Yenilikçi Projeler Kategorisi’nde ikincilik ödülünü kazanmıştır.
- Şirketimizin 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, 07.11.2025 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, toplantıda gündemde yer alan maddeler görüşülerek karara bağlanmıştır.
- Şirketimiz, 18-21 Kasım 2025 tarihleri arasında Orlando, Amerika Birleşik Devletleri’nde düzenlenen IAAPA Expo 2025 fuarına katılım sağlamıştır. Fuarda toplam 5.717.600,00 ABD Doları tutarında satış yapılmış olup, satış gerçekleştirilen ülkeler başta Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere; Meksika, Kolombiya, Arjantin, Venezuela, Hollanda, Katar ve Türkiye’dir.
- Şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda, yurt içinde (İstanbul / Türkiye) kurulu, Siber güvenlik yazılımları alanında faaliyet gösteren Grizzle Siber Güvenlik Yazılım A.Ş. ünvanlı şirketin sermayesini temsil eden payların %51,00’ine karşılık gelen paylarının, 44.621.850,00 TL bedel karşılığında Şirketimizce satın alınması amacıyla Şirket ile Hisse Alım Sözleşmesi imzalanmasına karar verilmiş olup, Hisse Alım Sözleşmesi imzalanması suretiyle pay devir işlemleri tamamlanmıştır. Şirketimiz bu sayede, siber güvenliği yeni bir büyüme ve uzmanlık alanı olarak konumlandırma stratejisini ve Siber güvenlik alanında ilk gelen teknoloji şirketi olmayı ve bu yatırımla yurt içinde güçlü bir konum elde etmeyi, orta vade de ise uluslararası pazarlarda başta PAM olmak üzere siber güvenlik alanında ilk aklı gelen teknoloji şirketlerinden biri olmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda bu yatırım, şirketimizin ana faaliyet alanlarını da güçlendirerek geliştirdiğimiz insanlı robotlar ve otonom sistemler için PAM ve erişim güvenliği çözümlerinin de kritik önem sahip olduğunu göstermektedir.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu’nun 10.12.2025 tarihli kararı doğrultusunda, Nevşehir ili Avanos ilçesinde (Kapadokya bölgesi) konaklama tesisiyle entegre, yüksek teknolojiyle donatılmış bir eğlence merkezinin kurulması amacıyla 3.522 m² büyüklüğünde bir arsanın satın alınmasına karar verilmiş olup, söz konusu alım işlemi 25.12.2025 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Bu proje ile Dünyanın 6 kıtasında 60’tan fazla ülkeye ihracat gerçekleştirirken, ABD ve Çin başta olmak üzere Universal Studios, Marvel gibi devlerle çalışan, Angry Birds, Transformers, Monster Jam, Smurfs gibi dünya markalarıyla işbirliği yapan DOF Robotics, Kapadokya’ya NeoCappadocia projesi ile 20 milyon dolarlık yatırım yapması planlanmaktadır. Yılın 12 ayı boyunca hizmet verecek şekilde tasarlanan NeoCappadocia’nın yıllık 500 binin üzerinde misafir ağırlamasını beklenmektedir. Bu sayede Şirketimiz, NeoCappadocia ile turizm merkezine yeni nesil ve deneyim odaklı bir eğlence projesi kazandıracak. NeoCappadocia bünyesinde Fly Over Cappadocia / Türkiye temalı flying theatre, balon simülatörü, tamamen tematik bir restoran, konsept odalardan oluşan butik temalı otel ile teknoloji, estetik ve hikaye anlatımının birleştiği canlı show deneyimleri yer alacak. Yılın 12 ayı boyunca hizmet verecek şekilde tasarlanan NeoCappadocia, bölge turizmine sürdürülebilir bir ivme kazandırmayı ve Türkiye’yi deneyim, teknoloji ve inovasyon turizminin küresel merkezlerinden biri haline getirmesi amaçlanmaktadır. Güçlü mühendislik altyapımız, Ar-Ge odaklı büyüme vizyonumuz ve küresel bakış açımızla, Türkiye’nin turizm destinasyonu olmasının yanı sıra yüksek teknoloji üreten ve ihraç eden bir deneyim ülkesi olarak konumlanmasına katkı sağlamaktayız. Bu projeler ile Türk mühendisliğinin, yaratıcılığının ve inovasyon kabiliyetinin dünya sahnesindeki markadeğerini kalıcı biçimde yükseltmeyi hedeflemekteyiz.
- Şirketimizin 31.12.2025 tarih ve 31 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında, Yatırım Varlık Kiralama A.Ş. aracılığıyla, Şirketimizin fon kullanıcısı olarak yer alacağı, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kira Sertifikaları Tebliği’nin (Seri: III-61.1; (“Tebliğ”)) 10. maddesinin 3. fıkrası çerçevesinde, ihraç belgesinin onaylanmasının kararlaştırıldığı SPK karar tarihinden itibaren bir yıl içinde, 1-60 ay arasında vadelerle, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde, bir veya birden çok seferde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış veya yönetim sözleşmesine dayalı 4.000.000.000 TL (Dört Milyar Türk Lirası) ihraç tavanı ile sınırlı olarak kira sertifikaları ihraç edilmesine ve buna ilişkin olarak SPK ve diğer ilgililerle makamlara başvurularak gerekli izinlerin alınmasına karar verilmiştir.

3.4 Şirketin Organizasyon Yapısı



4. ŞİRKETİN YARARLANDIĞI TEŞVİKLER

Şirket; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiş bir Ar-Ge Merkezi'ne sahiptir ve bu kapsamdaki teşviklerden yararlanmaktadır. Şirket Ar-Ge merkezi olması sebebiyle, kurumlar vergisi tespitinde KVK 10/1-a maddesine göre kazancı bulunması halinde, indirilecek istisna ve indirimler kapsamında kurumlar vergisi matrahından indirilen Ar-Ge indirim tutarından vergi avantajı, gelir vergisi stopajı için indirim desteği ve SGK indirim hakkı kazanmaktadır.

Şirket; 2635 sayılı Karar ile kurulmuş bulunan İstanbul İhtisas Serbest Bölgesi'nde faaliyet göstermektedir. Buna göre 2635 Sayılı Karar ve 2635 sayılı Karar'ın uygulanmasına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi amacıyla 2020/4 Sayılı Genelge kapsamında Şirket, (i) kurumlar vergisi muafiyeti, (ii) personel ilişkin gelir vergisi muafiyeti, (iii) KDV ve damga vergisi muafiyeti, (iv) gümrük vergisi muafiyeti ve sair teşvik ve avantajlardan yararlanmaktadır.

5510 Sayılı Kanun'un 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanmakta olup Şirket bu kapsamda işveren sigorta primi desteğinden yararlanmaktadır.

5973 Sayılı Karar ve Marka ve Turquality Desteklerine İlişkin Genelge uyarınca, Turquality destek programı kapsamında yer alan şirketlere; patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım tescili, pazara giriş belgeleri, lisanslama, istihdam, danışmanlık, markalı ürün geliştirme çalışmaları, uluslararası marka tescili, pazar araştırmaları, klinik testler, tanıtım, fuarlar, birim kira, temel kurulum ve franchise giderleri gibi birçok masraf kalemi için çeşitli destek ve teşvikler sağlanmakta olup, bu programla sadece ihracat artırılmakla kalmayıp, aynı zamanda firmaların markalaşma hedeflerine de katkıda bulunulmakta olup Şirket, 17.08.2022 tarihli ve 5973 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile yürürlüğe konulan İhracat Destekleri Hakkında Karar kapsamında ve Marka ve Turquality® desteklerine ilişkin Genelge kapsamında Turquality destek programından faydalanmaktadır.

Teknopark Kanunu çerçevesinde yürütülen projelere ilişkin, kurumlar vergisi, gelir vergisi, SGK primi, damga vergisi gibi çeşitli vergi indirimleri ve muafiyetler söz konusu olmakla birlikte Şirket'in bağlı ortaklıklarından MM Yazılım da Yıldız Teknopark İkitelli Kampüsü'nde Teknopark mevzuatı kapsamında faaliyet göstermektedir.

TÜBİTAK Destek Yönetmeliği çerçevesinde oluşturulan destek programları kapsamında TÜBİTAK tarafından, gerçek ve tüzel kişilerin bilimsel ve teknolojik bilgiyi ürün, süreç, yöntem veya sisteme dönüştürme aşamalarında gerçekleştireceği teknoloji ve yenilik odaklı araştırma, geliştirme, iyileştirme faaliyetleri ile üniversite-sanayi iş birliği, kümelenme, girişimcilik ve ticarileştirme faaliyetlerine yönelik proje önerilerinin değerlendirilmesi, bu projelerin hibe ve/veya geri ödemeli olarak desteklenmesi, izlenmesi, sonuçlandırılması ve sonuçlarının değerlendirilmesi ile Ar-Ge yoğun erken aşama girişimlerin desteklenmesine ilişkin tüzel kişi ve fonların hibe ve/veya geri ödemeli olarak desteklenmesine yönelik usul ve esaslar düzenlenmektedir. Söz konusu TÜBİTAK destek programlarının teknik, mali ve idari kurallarını ve süreçlere ilişkin bilgileri içeren uygulama esasları, her bir destek programı için hazırlanarak TÜBİTAK yönetim kurulu onayı ile yürürlüğe girmekte olup desteklenen gider kalemleri arasında, personel giderleri, seyahat giderleri, alet, teçhizat, yazılım ve yayın alım giderleri, danışmanlık hizmeti ve diğer hizmet alım giderleri ve malzeme ve sarf giderleri yer almaktadır.

2012/3305 sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar ("2012/3305 sayılı Karar"), Türkiye'de yatırımları teşvik etmeyi amaçlayan, yatırımcılara çeşitli devlet yardımları ve teşvik unsurları sunan bir düzenlemedir. Bu karar, 15 Haziran 2012 tarihinde Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Karar kapsamında, Türkiye'de belirli sektörlerde ve bölgelerde yapılan yatırımlara, yatırımcıların maliyetlerini azaltmak ve ülke ekonomisine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli destekler sağlanır. Karar, belirli yatırım türlerine, büyüklüklerine ve yatırım yapılacak bölgeye bağlı olarak farklı teşvikleri içerir.

2021/1 sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararın Uygulanmasına İlişkin Tebliğ, 2012/3305 sayılı Karar'ın nasıl uygulanacağını detaylandırır ve teşvik başvuru süreçlerini, yatırımcıların yükümlülüklerini ve teşviklerden nasıl yararlanabileceklerini açıklar.

Şirket, 2012/3305 sayılı Karar kapsamında 08.04.2021 yılında Bölgesel-Öncelikli Yatırım sınıfı – yazılım ve bilişim ürünleri üretimi yatırımları kapsamında desteklenmesi üzere Yatırım Teşvik Belgesi almıştır.

5. ŞİRKETİN YETERLİLİK, SERTİFİKASYON, TESCİL BELGELERİ VE ÜYELİKLER

Yeterlilik ve Sertifikasyon:

- TS EN ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- LVD Test Raporu IEC 60364
- EMC Test Raporu IEC 61000
- TUV Design Approval EN13814

Üyelikler

Resmi Kurum ve Birlik Üyelikleri:

- DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu)
- TEPEA (Tüm Eğlence Park Etkinlik ve Atraksiyon Derneği)
- OAİB (Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri)
- HİB (Hizmet İhracatçıları Birliği)

Uluslararası Sektörel Platform ve Dernek Üyelikleri:

- IAAPA (International Association of Amusement Parks and Attractions)
- BLOOLOOP (Global Amusement, Theme Park and Attractions Industry News Platform)
- TEA (Themed Entertainment Association)
- SİNDEPAT (Sindicato das Empresas de Parques de Diversões do Brasil – Brezilya EğlenceParkları Birliği)
- ACOLAP (Associação das Empresas de Parques de Diversões do Brasil – Brezilya EğlenceParkları ve Atraksiyonlar Birliği)
- SPACE (Society of Play and Amusement Consultants Europe)
- BALPPA (British Association of Leisure Parks, Piers and Attractions)
- AAVEA (Asociación Argentina de Parques y Atracciones)

Marka Tescil Belgeleri

Şirket'in 9 adet tescil edilmiş markası bulunmaktadır. Şirket'in başvurusunu yaptığı, sürecinde devam ettiği 2 adet faydalı modeli vardır.

6. ÖNEMLİ DİĞER BİLGİLER

6.1 İlişkili Taraf İşlemleri

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle ticari mal satışı işlemlerinden kaynaklanmaktadır. Alacaklar doğası gereği teminatsızdır ve faiz işletilmemektedir. İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alım işlemlerinden doğmaktadır.

Şirketimizin ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ilişkin bilgiler 30.09.2025 tarihli Bağımsız Denetim raporumuzun 22 no'lu dipnotunda yer almaktadır.

6.2 Kâr Dağıtım Politikası

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öğrenebilmesidir. Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası; Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde oluşturulmuş olup, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket'in uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedefleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmesini amaçlamaktadır.

Politika'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Politika, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanır ve Genel Kurul'un onayına sunulur. Politika üzerinde yapılacak değişiklikler, gerekçesiyle birlikte kamuya açıklanır ve ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur. Şirket'in internet sitesinde yayımlanır.

Şirket, mevzuat ve finansal imkânlar elverdiği sürece; piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejiler, iştirak ve bağlı ortaklıkların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, borçluluk düzeyi, kârlılık ve nakit durumu ile ulusal ve küresel ekonomik koşulları dikkate alarak kâr dağıtımına karar verir.

Kâr payı; nakit, bedelsiz pay veya her ikisinin birlikte kullanılması suretiyle dağıtılabilir. Kâr payı, dağıtım tarihinde mevcut tüm paylara, ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Şirket'in kâr payı imtiyazına sahip herhangi bir payı bulunmamaktadır.

Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Ayrıca, Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak kaydıyla ve mevzuata uygun şekilde kâr payı avansı dağıtılabilir.

6.3 Finansal Risk Yönetimine İlişkin Bilgiler

Şirketimizde finansal risklerin yönetimi; kur riskini, faiz riskini, likidite riskini ve kredi riskini kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Şirketin ihracat odaklı gelir modeli nedeniyle operasyonel döviz pozisyonu doğal bir koruma sağlamaktadır. Bununla birlikte Yönetim Kurulu, finansal risklerin etkin yönetimi için aşağıdaki politikaları benimsemiştir:

- **Kur Riski Yönetimi:** Gelirlerin büyük kısmının döviz bazlı olması sebebiyle kur dengesizliği operasyonel maliyetlere yansımamaktadır. Finansal borçlanmalarda ise döviz cinsi krediler ve leasing işlemleri, gelir yapısıyla uyumlu seçilmektedir.
- **Likidite Riski Yönetimi:** Nakit akışı projeksiyonları düzenli olarak güncellenmekte, kısa vadeli yükümlülüklerin karşılanması için yeterli nakit ve kredi limitleri bulundurulmaktadır.
- **Faiz Riski Yönetimi:** Banka kredileri ve leasing sözleşmeleri, piyasa faiz koşulları dikkate alınarak çeşitlendirilmektedir. Gerekliğinde sabit ve değişken faizli strümanlarla risk dağıtılmaktadır.
- **Kredi Riski Yönetimi:** Müşteri bazlı tahsilat süreçleri takip edilmekte, ihracat işlemlerinde banka teminatlı tahsilat yöntemleri (akreditif, banka garantisi vb.) tercih edilmektedir.

Finansal risk yönetim politikası, Stratejik Planlama Komitesi ve Mali İşler birimi tarafından düzenli olarak izlenmekte; Yönetim Kurulu tarafından periyodik olarak gözden geçirilmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

6.4 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

6.5 Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Bulunmamaktadır.

6.6 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arası yapılan özel denetim ve kamu denetimi bulunmamaktadır.

6.7 Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimiz adına açılan, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava ve olası sonuç bulunmamaktadır.

6.8 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organ Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

6.9 Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dahil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

6.10 Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar İle Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Şirketin 01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde, bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde harcaması bulunmamaktadır.

6.11 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

6.12 Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü

Şirketimizde iç kontrol sistemi, **İç Denetim Prosedürü** çerçevesinde kurulmuş olup, iş süreçlerinin etkin, verimli ve mevzuata uygun yürütülmesini amaçlamaktadır.

• İç Denetim Uygulamaları:

- **Planlı Denetimler:** Kalite Yöneticisi tarafından hazırlanan yıllık denetim planı doğrultusunda, bağımsız ve eğitimli iç denetçiler tarafından gerçekleştirilir. Bulgular “Uygunsuzluk Raporu” ve “Düzeltilici Faaliyet Formu” ile kayıt altına alınır.
- **Plansız Denetimler:** Ciddi müşteri şikayetleri, sürekli tekrar eden uyunsuzluklar veya operasyonel riskler söz konusu olduğunda, üst yönetim onayıyla devreye alınır ve hızlı aksiyon planlarıyla sonuçlandırılır.
- **Takip ve Raporlama:** Tüm bulgular ERP sistemine kaydedilir, Yönetimin Gözden Geçirme toplantılarında tartışılır ve gerekli düzeltici faaliyetler uygulanır.

- **İç Kontrolün Stratejik Destek Mekanizması:** İç kontrol faaliyetleri, Stratejik Planlama Komitesi’nin düzenli toplantıları ve inovasyon odaklı Yeni Ürün Geliştirme Komitesi çalışmalarıyla desteklenmektedir. Böylece stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesi, kaynak kullanımının etkinliği ve risklerin erken saptanması güvence altına alınır.

- **Yönetim Organının Görüşü:** Yönetim Kurulu, mevcut iç kontrol ve iç denetimsisteminin şirket faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesine, operasyonel verimliliğin artırılmasına ve risklerin zamanında tespit edilerek önlenmesine katkı sağladığını değerlendirmektedir. Yönetim Kurulu ayrıca, sistemin sürekli iyileştirilmesine yönelik geliştirme çalışmalarını desteklemektedir.

6.13 Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmeleri

Şirket sermayesi karşılıksız kalmamıştır.

6.14 Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışması bulunmamaktadır.

6.15 Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi

DOF Robotics olarak iş dünyasında kurumsal sosyal sorumluluk etkinliklerimizin amacı uzun vadeli başarı, sürdürülebilirliğimizi arttırmaya yönelik hedef ve adımlardır. Sorumluluklarımızın anlayışımızın önemi, şirketlerin toplum ve çevre ile olan ilişkilerini olumlu şekilde yönetmeyi ve geliştirmeyi amaçlamasından kaynaklanır.

Bu kapsamında gerçekleştirilen projeler şirketlerin toplumlarına ve çevreye karşı duyarlı tutum sergileyerek pozitif etki yaratmalarını sağlamayı amaç edinmiştir. Böylece sadece şirketin itibarını güçlendirmekle kalmamış aynı zamanda mevcut ya da potansiyel müşterilerin sadakatini arttırmaya yönelik adımlar atmayı her zaman hedeflemekteyiz.

Aynı zamanda DOF Robotics Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerinin hayata geçirilmesi sürecinde stratejik ortak olarak sosyal sorumluluk bilincini ön planda tutarak hedefleri doğrultusunda ilerlemeyi amaç edinmiştir. Bu doğrultuda hedeflerimize ulaşmamızda önceliğimiz çalışanlarımız ve bu bağlamda öncelikli birimimiz İnsan Kaynakları buna bağlı olarak İnsan Kaynakları Stratejimizdir.

İnsan Kaynaklarının Stratejik Planı, kurumun strateji ve hedeflerini hayata geçirmeye yönelik amaç ve ana stratejilerin bir uzantısı ve destekleyicisi olarak, İnsan Kaynakları tarafından hazırlanmıştır.

İnsan Kaynakları biriminin kuruluşu ile yapılması planlanan ve uygulamaya alınmaya başlanan çalışmalar ve projeler paydaş analizi katılımı sağlamanın en önemli aracıdır. İnsan Kaynakları birimimizin etkileşim çerçevesinde olduğu tarafların, stratejik planımızla ilgili görüşlerinin dikkate alınması, hizmetlerimizin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planımızın paydaşlar tarafından sahiplenilmesini ve başarı düzeyimizin artırılmasını sağlamıştır.

İnsan Kaynakları Biriminin paydaşları iç paydaşlar ve dış paydaşlar olarak sınıflandırılmıştır. Ayrıca, bir paydaşta farklı özellik, beklenti ve öneme sahip alt gruplar arandı; paydaşların bu alt gruplar bazında belirlenmesi, paydaş analizinin etkili bir şekilde gerçekleştirilebilmesini sağlamış ve şirketimizde İnsan Kaynakları bölümü merkezi olarak konuşlanmıştır.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİLİĞİ

Hem toplum içerisinde hem profesyonel hayatta cinsiyet eşitliğini sağlamayı hedef alarak işe alım ilkelerimizde kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar sağlıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini tüm çalışanlar arasında yaygınlaştırmak ve farkındalığı artırmak, kadınları kariyerleri boyunca desteklemek, kadın istihdam oranını artırmak, liderlikte cinsiyet eşitliğini sağlayarak kadınların karar alma mekanizmalarındaki rolünün artması yaklaşımı ile ilerliyoruz.

DOF Robotics olarak eşitliği desteklemek, eşit fırsatları savunmak, cinsiyetçi dil ve davranışlardan kaçınmak, işyerinde cinsiyet eşitliği ile ilgili eğitimler almak, işyerinde cinsiyet eşitliğine yönelik adımlar atarak hem toplumsal hem de iş hayatında öncü gösterilecek işveren kapsamında olma hedefimiz için doğru ve destekleyici adımlar ile ilerlemeye gayret gösteriyoruz.

İSTİHDAMDA FIRSAT EŞİTLİLİĞİ

DOF Robotics tüm çalışanlarına ve şirkette görev almak için başvuran tüm adaylara fırsat eşitliği ilkesi temelinde davranır. İstihdamda, insan kaynağına dair karar ve uygulamalarda, başkaca hiçbir iş ilişkisinde çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, etnik köken, siyasi düşünce vb. sebeplere/farklılıklara dayalı kayırmacılık/ayırım-cılık yapılmaz.

DIŞ GÖRÜNÜŞ VE HOŞ GÖRÜ

Düzenli ve bakımlı bir dış görünüm, giyim kuşam, kişisel hijyen ve bakıma verilen önem, işinize gösterdiğiniz ilgi ve çalışma arkadaşlarınıza, müşterilerinize, tedarikçilerinize ve ziyaretçilerinize yönelik işbirlikçi tutumunuz takdir görecektir ve mükafatını alacağınız kişisel çalışma değerlerimizdir.

Konumunuz ne olursa olsun, nezaket kuralları içerisinde, terbiyeli davranışınızın iyi bir izlenim bırakacağını unutmamak önemlidir. Müşterilerinize ve çalışma arkadaşlarınıza karşı nazik ve kibar tutumumuz, işinizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

DOF Robotics'ın şirket politikasında; şirket çalışanlarının, tüm çalışma arkadaşlarına, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve birlikte iş birliği içerisinde olduğumuz tüm iş ortaklarımıza nezaket ve profesyonel çalışma kurallarına göre davranmaları esastır, bunun dışında bir davranış şekli Şirketimiz tarafından tolere edilmez ve gerektiğinde disiplin uygulamasına gidilmektedir.

EĞİTİM VE GELİŞTİRME

DOF Robotics Yönetimi, kurumsal başarının yolunun iyi bir ekip çalışmasından geçtiğinin farkındadır. İyi bir ekip olabilmenin yolunun da bireylerin kişisel gelişimlerine ve uyum içinde çalışmalarına bağlı olduğu inancındadır. Bu inançtan hareketle çalışanların görev tanımları ve kariyer planlama çalışmaları çerçevesinde bilgi, beceri, yetenek ve davranışlarını geliştirmek ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla iç ve dış kaynaklı eğitim faaliyetleri düzenlemeyi amaçlamaktadır.

ÇALIŞANLARA SAĞLANACAK HAK VE YAN HAKLAR

- Ücret
- Yemek Kartı
- Ulaşım Desteği
- Doğum Günü Ödeneği (Yemek Kartı)
- Evlilik Altını
- Doğum Altını

7. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

DOF Robotics Yatırımcı İlişkileri Bölümü iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Pelin Güleç (SPK İleri Düzey ve SPK Kurumsal Yönetim Lisansına sahip)

Yatırımcı İlişkiler Bölümü Tel: +90 212 801 00 03 **E-posta:** ir@dofrobotics.com

Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri kapsamında,

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasının sağlanması
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlanması - Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanların hazırlanması ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirlerin alınması
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesinin gözetilmesi ve izlenmesi sorumlulukları yerine getirilmektedir.

Pay sahipleri ile ilişkileri gerçekleştiren birimin dönem içinde yerine getirdiği başlıca faaliyetler aşağıdaki gibidir:

- Dönem içinde yatırımcılardan telefon yoluyla yaklaşık 50, e-posta yoluyla yaklaşık 20 adet bilgi talebi alınmıştır. Yatırımcılar tarafından yöneltilen sorular, ilgili yasal düzenlemeler ve şirketin bilgilendirme politikasına uygun olarak yanıtlanmıştır. Bilgi taleplerinin tamamı gizli veya ticari sır niteliğinde olanlar hariç eşitlik ilkesine uygun olarak karşılanmıştır.
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.
- Genel kurul öncesinde pay sahiplerine yönelik olarak genel kurul bilgilendirme dokümanı hazırlanmıştır.
- Oylama sonuçlarının kaydı tutulmuştur. Pay sahiplerinden bu kayıtları talep eden olmamıştır.
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili yükümlülükler mevzuat gereği yerine getirilmiş ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda gerekli açıklamaların eksiksiz, doğrudan, kolay anlaşılır, yeterli düzeyde bilgiyi içerecek ve yanıltıcı ifadelerden uzak biçimde yapılması sağlanmıştır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarını Kullanım;

- İlgili mevzuat ve şirket bilgilendirme politikası uyarınca bütün yatırımcıların eşit düzeyde bilgilendirilmesi esastır. Yatırımcılarla yapılan bilgi paylaşımlarında daha önce kamuya açıklanmamış bilgilere yer verilmemektedir. Şirketin internet sitesinde, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalara yer verilmektedir. Şirketin faaliyetlerine ilişkin bilgiler, Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla açıklanmaktadır. Ayrıca kamuyu aydınlatmaya yönelik bilgiler, şirketin kurumsal internet sitesi olan www.dofrobotics.com adresinde yayımlanmaktadır.

8. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre faaliyet gösteren halka açık bir kuruluştur. Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in, saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiş olan DOF Robotics ilgili tebliğ çerçevesinde uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına, zorunlu tutulmayan ilkelerin ise istisna nitelikte bazıları hariç çoğunluğuna uymaktadır. Uygulanamayan istisna nitelikteki ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir. Söz konusu faaliyet döneminde Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin büyük bir kısmına uyum göstermiştir. Şirketin iç kontrol sistemi kapsamında denetimler ve raporlamalar yapılmıştır. Komiteler yeterli sayıda toplanmış, denetim ve raporlamalarını yapmışlardır. Kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan prensiplere uyumda yüksek hassasiyet ve özen gösterilmiştir.

9.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Faaliyet göstermekte olduğumuz tüm sektörlerde topluma karşı taşıdığımız sosyal ve çevresel sorumlulukların bilinciyle her geçen gün daha iyisini yapmak için çalışıyoruz. Sorumluluğumuzun tüm paydaşlarımızın yararına olduğunun bilinciyle yatırımlarımızı gerçekleştiriyoruz. Şirketimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerini çevre, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde ele alıp, bu alandaki faaliyetlerini her geçen gün yenilemektedir. DOF Robotics Çevre Yönetim Sistemine ilişkin politikalar uygulayarak, doğaya ve çevreye karşı sorumluluk bilinci içerisinde hareket ederek, faaliyetlerini çevreye saygı prensibi doğrultusunda yürütmektedir, operasyonlarımızın her aşamasında enerji kullanımını azaltan ve enerji verimliliğini artıran çalışmalar yapıyoruz. Tüm operasyonlarımızda su ve doğal kaynakların kullanımını azaltmayı ve mümkün olan en verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan atıkları kaynağında azaltma, tekrar değerlendirme, geri dönüştürme amaçlı çalışmalar yapıyor; mevzuat tarafından öngörülen şekilde bertaraf ediyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ele aldığımız adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim anlayışımız, etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, iş ortamında insan ve çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve toplumsal katkılarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

10. FİNANSAL DURUM

GELİR TABLOSU	31.12.2025	31.12.2024	Değişim (%)
Hasılat	1.011.968.695	628.321.226	61%
Brüt Kâr	673.938.228	415.615.568	62%
Esas Faaliyet Kârı	254.692.667	238.400.834	7%
Dönem Kârı	251.624.165	173.439.219	45%
BİLANÇO	31.12.2025	31.12.2024	Değişim (%)
Dönen Varlıklar	2.414.705.029	914.894.068	164%
Duran Varlıklar	1.065.546.038	560.769.572	90%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	838.424.578	592.616.018	41%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	558.333.286	543.133.056	3%
Özkaynaklar	2.083.493.203	339.914.566	513%
Net Dönem Kârı / Zararı (-)	244.951.325	164.513.497	49%

11. DİĞER HUSUSLAR

Şirketimizin 07.11.2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirketimizin 01.01.2025 - 31.12.2025 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde denetimi için PKF Aday Bağımsız Denetim Anonim Şirketi'nin bağımsız denetçi olarak seçilmesine karar verilmiş olup, bu karar İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 26.11.2025 tarihinde tescil ve 26.11.2025 tarihli ve 11466 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Bağımsız denetim şirketinin Ortaklık ile herhangi bir ilişkisi yoktur.

Bu rapor; Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı resmî gazetede yayımlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari içeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı şirketin yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu Başkanı
Mustafa Mertcan

Yönetim Kurulu Başkanı Vekili
Bakıt Baydaliev

Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Nadir Tansel Saraç

Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih Mehmet Keçebir

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
İskender Balcı

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
Kaan Özçelik